



CONTENUTI , STRUTTURA E RISORSE DEL CORSO PER GLI STUDENTI

Autore: Consorzio Business Owners

Scritto da SCV. Italia

Data: 23/11/2016

Avviso

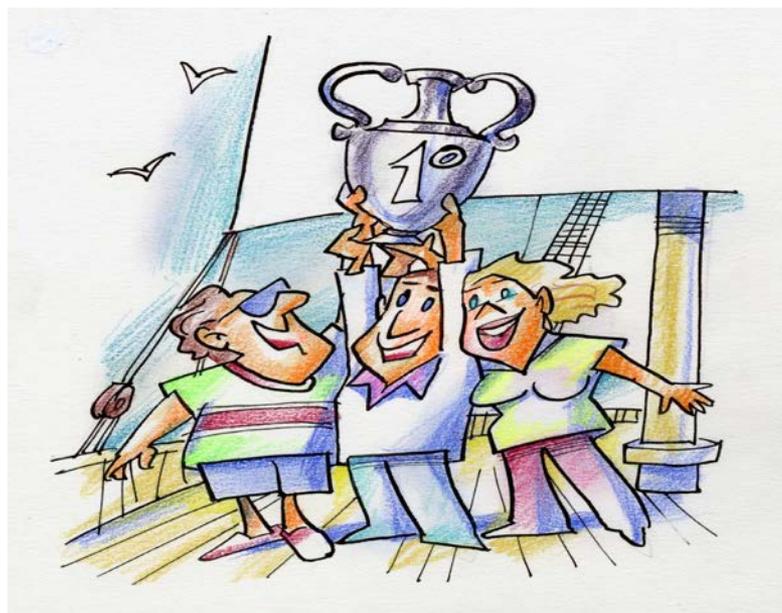
Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispecchia il punto di vista dell'autore e pertanto la Commissione non è responsabile di alcun uso che possa essere fatto di informazioni qui contenute.



5.1. Contenuti comuni di base

Materiali orientati all'E-Learning

SOLLECITAZIONI A PENSARE!



Contenuti comuni di base

per

- Imprenditori / titolari
- Manager (per aziende di famiglia)
- Consulenti (per aziende di famiglia)

CONCETTI DI BASE CONDIVISI

1. Leadership
2. Imprenditorialità
- 2.1. Azienda di famiglia. Dinamiche interne

Competenze specifiche necessarie

1. Leadership 1.1. Pensiero strategico 1.2. Capacità decisionali 1.3. Auto-motivazione e capacità di motivare 1.4. Capacità di gestire il tempo, negoziare e delegare 1.5. Principi etici 1.6. Team building 1.7. Capacità comunicazionali.	2. Imprenditorialità 2.1. Management 2.2. Forte determinazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali 2.3. Creatività ed Innovazione 2.4. Visione aziendale – Pensiero imprenditoriale 2.5. Valutazione del rischio 2.6. Adattabilità: cambiamenti esterni 2.7. Competenze economico/finanziarie 2.8. Capacità nel valutare il rischio 2.9. Problem solving.	2.1. Azienda di famiglia – dinamiche interne 2.1.1 Flessibilità 2.1.2 Adattabilità: cambiamenti interni 2.1.3 Ricettività
---	---	---

Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 1

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto.

1.1 Pensiero strategico



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 2

1.2. Capacità decisionali



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 3

1.3 . Auto-motivazione e capacità di motivare



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 4

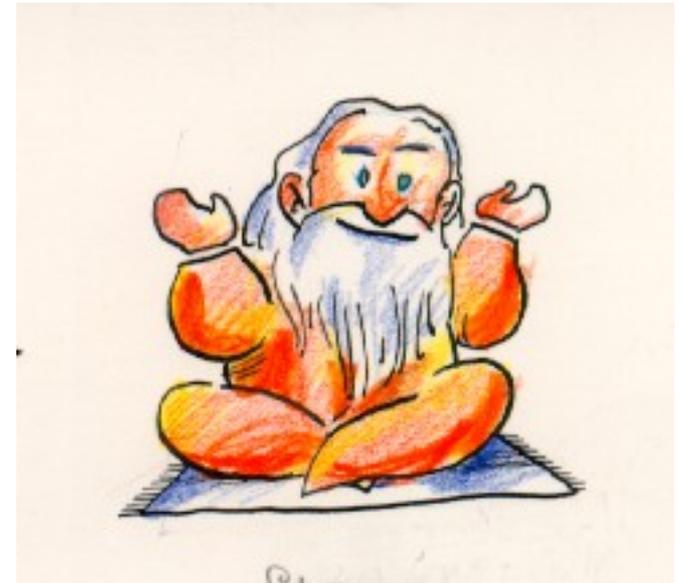
1.4. Capacità di gestire il tempo, negoziare e delegare



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 5

1.5. Principi etici



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 6

1.6. Team building



Moduli comuni

1. Competenze di Leadership 7

1.7. Capacità comunicazionali



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 1

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto.

2.1. Management



(continua)

Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 2

2.2 Forte determinazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali



Biografia e strumenti

Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 3

2.3. Creatività ed innovazione



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 4

2.4. Visione aziendale – Pensiero imprenditoriale



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 5

2.5. Valutazione del rischi



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 6

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto.

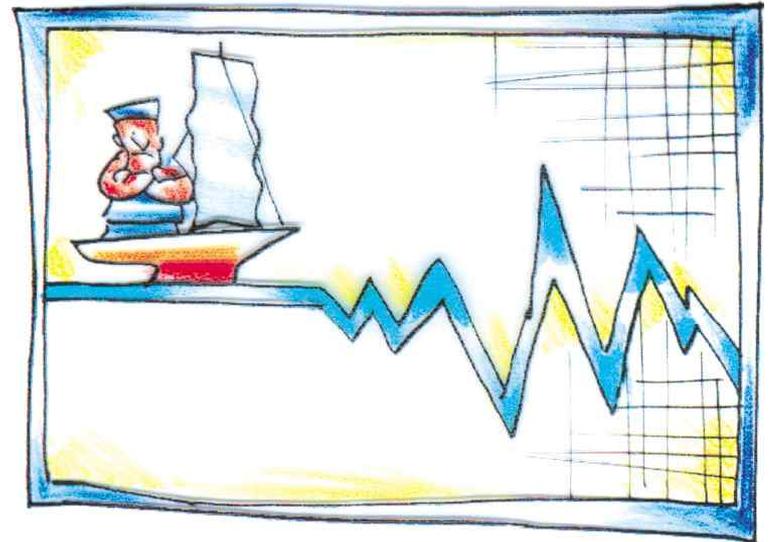
2.6. Adattabilità: cambiamenti esterni



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 7

2.7. Competenze economico/finanziarie



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 8

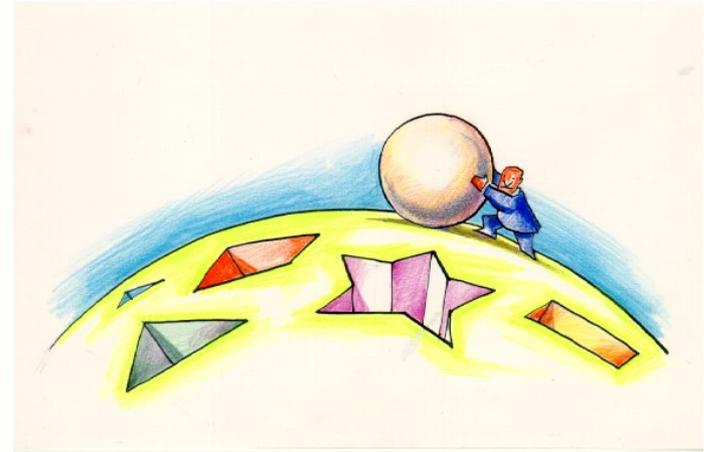
2.8. Capacità nel valutare il rischio



Moduli comuni

1. Competenze imprenditoriali 9

2.9. Problem solving



Moduli comuni

2.1. Dinamiche inter-personali nelle aziende di famiglia

Competenze 1

Cosa ne pensi dei seguenti concetti e competenze?

Prova a scrivere alcune frasi relative ad ognuno di essi.

E poi verifica le definizioni proposte e le dettagliate informazioni allegate, riguardanti ogni aspetto.

Aziende di famiglia – dinamiche interne

2.1.1 Flessibilità



Moduli comuni

2.1. Dinamiche inter-personali nelle aziende di famiglia

Competenze 2

2.1.2. Adattabilità: cambiamenti interni



Moduli comuni

2.1. Dinamiche inter-personali nelle aziende di famiglia

Competenze 3

2.1.3. Ricettività

